

California State University, San Bernardino

CSUSB ScholarWorks

Latino Education and Advocacy Days (LEAD)
Video Recordings

Arthur E. Nelson University Archives

2022

BPLI Parent Engagement Without Borders: "Roundtable Interview with Incoming Officers of the BPLI"

CSUSB - Latino Education and Advocacy Days (LEAD)

Follow this and additional works at: <https://scholarworks.lib.csusb.edu/lead>

Recommended Citation

CSUSB - Latino Education and Advocacy Days (LEAD), "BPLI Parent Engagement Without Borders: Roundtable Interview with Incoming Officers of the BPLI" (2022). *Latino Education and Advocacy Days (LEAD) Video Recordings*. 36.

<https://scholarworks.lib.csusb.edu/lead/36>

This Video is brought to you for free and open access by the Arthur E. Nelson University Archives at CSUSB ScholarWorks. It has been accepted for inclusion in Latino Education and Advocacy Days (LEAD) Video Recordings by an authorized administrator of CSUSB ScholarWorks. For more information, please contact scholarworks@csusb.edu.

LEAD Original Programming

BPLI Parent Engagement Without Borders: Roundtable Interview with Incoming Officers of the BPLI, Season 2 (2022)

START – 00:00:00

[Música]

>> Desde los Estudios 54, en Cal State San Bernardino, nuestro afiliado LEAD [fonético]. Yo soy su servidor Israel Fuentes, y hoy en este segmento, Platicando con Líderes, tenemos a las líderes que están llevando a cabo ahora en día BPLI o Binational Parents Leadership Institute o BPLI, y hoy le vamos a dar la oportunidad al principio de que den su introducción y qué es lo que hacen ellas para la comunidad. Comenzando con...

>> Isis Gómez. ¿Qué tal? Es un placer estar con ustedes, gracias por su tiempo y esperemos que esta información sirva a toda nuestra comunidad. ¿Qué es lo que yo he hecho en mi comunidad? Pues empecé desde el 2011 en Head Star [fonético], cuando mis hijos tenían tres años. Desde ahí empecé como voluntaria en el salón de clases. Y quiero tomar esta oportunidad como para ir desmenuzando un poquito lo que hacemos para ustedes en casita o donde nos estén viendo, se puedan dar cuenta de lo que es una persona que voluntaria en la sociedad.

>> Isis, ahorita eres presidenta, ¿correcto?

>> Presidenta del Instituto Binacional de Padres Líderes, así es.

>> Gracias. Adelante.

>> Y bueno, ¿qué es ser un voluntariado? ¿Qué es ser una persona que hace un servicio a su comunidad? Y lo quiero especificar para ustedes, para que se den cuenta que, a lo mejor, ustedes no saben que lo están haciendo, pero ya lo están haciendo. Cuando ustedes se acercan al salón de clases y acortan una figura para ayudar al maestro, cuando ustedes ayudan a servir la comida en su Head Star [fonético], en su preschool, ya están ustedes haciendo voluntariado. Y desde ahí, desde ahí fueron mis comienzos. He ido creciendo, navegando el sistema educativo a través de todos estos años. Mi hijo mayor ya tiene veinte años, mi adolescente, diecisiete. Y bueno, todos estos años he caminado con ellos, sirviendo en mi comunidad, en todas las posiciones que me he podido involucrar. Hablamos de preschool, como tesorera en el board, tomando decisiones, hablamos de PTA, iniciando como historian y terminando como presidente, en el cual tuve la oportunidad de traer una feria de recursos a nuestro plantel educativo, que nos dio la oportunidad como grupo de traer esos recursos a

nuestros padres, para que ellos sepan todo lo que había en ese momento en su ciudad. Muchas veces los padres no conocen lo que hay en su propia comunidad, y ese fue mi objetivo, traer algo diferente a mi escuela, por lo cual logré juntar los servicios comunitarios y llevarlos a nuestro plantel educativo. De ahí, importante crear metas en lo que estás haciendo. Y en ese año fue la compra de Easy Apps [fonético] para tener sombra cuando los niños tienen su evento deportivo cada año y que están en el sol parados por mucho tiempo esperando la competencia. Entonces la idea fue comprar una easy app [fonético] por cada salón y lo logramos. De ahí, involucrada en lo que es DILAC [fonético] y aprendiendo. Aprendiendo en cada junta qué significan todos los sinónimos o todas las diferentes palabras que ellos juntan en puras iniciales, y preguntando, ¿verdad?, porque es importante que cuando atiendas a una junta, si tienes duda, pregunta qué significa. Solamente así crecemos. De ahí formé parte de la mesa directiva iniciando como vicepresidente. Llegué a ser presidente, terminé secretaria historiadora, bueno, 2019 fue mi último momento de estar como presidente nuevamente en DILAC [fonético] y School Site Council, apoyando en el presupuesto para las escuelas, cómo se va a usar, cómo como padres veríamos la mejor opción de usar el presupuesto que ellos ya tienen para el año que viene. El CAP, el presupuesto a nivel distrito. Comunidad apoyando a lo que viene siendo la librería pública, creando programas para líderes, para hacer y ayudar que ellos puedan hablar en público. En SERT [fonético] aprendiendo cómo responder en caso de emergencia y poder ayudar también a nuestra comunidad siendo parte activa en diferentes eventos, cuando vienen ciclistas, cuando se hace la feria del libro en nuestra comunidad. Todo el tiempo activa, ayudando en pro de lo que es la mejor organización, que la comunidad se sienta segura de que hay alguien más que está cuidando de sus miembros. Híjole, es que ha sido un camino muy bonito, ha sido un empezar y nunca parar, pero cuando llego a conocer BPLI y me dicen, aplicas. Y yo, Sandra fue la persona que me invitó y me encantó, me preparé inmediatamente, organicé todo mi material para presentar, hice mi aplicación y fui aceptada, gracias a Dios. Y de ahí un crecimiento enorme por parte de los entrenamientos que hemos tenido con Max y Marisa, que nos han llevado todavía a cómo poder llevar ese liderazgo y seguir apoyando a nuestra comunidad. Siento que ha sido, si decimos desde el 2010, 2011 a la fecha, años de estar involucrada en la comunidad, pero que se van así, se van rapidísimo, porque cuando tú das, cuando tú provees a tu comunidad, eso es muy gratificante, siempre se regresa con aprendizaje para uno mismo. ¿Y cuál ha sido la meta? Crecer como persona, como individuo, ayudar a mi familia, apoyar a mis hijos en su educación académica. Y solamente navegando el sistema educativo de Estados Unidos, involucrándote y participando en él, puedes lograr esa combinación que siempre he pensado que debe de ser, escuela, padres de familia y el estudiante. La unión perfecta para que nosotros podamos hacer que nuestros hijos, no nada más que vayan al colegio, sino que se desenvuelvan como seres humanos honestos, que tengan su propia visión y encuentren su propio objetivo de vida y que se puedan desarrollar porque les hemos dado las herramientas para hacerlo.

>> Excelente, excelente. Muchas gracias.

>> Gracias.

>> Ahora vamos a conocer a nuestra siguiente invitada, adelante.

>> Gracias. Es un gusto estar aquí también hoy con ustedes. Mi nombre es Luz León y yo soy mamá de dos niños, uno de diez y otro de dieciséis. Y yo represento al distrito de Ontario, Montclair. Ahí es donde yo, de igual forma como mi compañera Isis. Yo soy secretaria en el comité de BPLI, este es mi primer año como secretaria, mucho aprendizaje. Y, efectivamente, desde que mi hijo el mayor comenzó en el preschool comencé a venir. Primero, ayudando a tomar asistencia, a que se formen bien. Y de ahí hasta, ahora hasta he llegado a un punto en el cual ya no puedes dejar de hacer eso. Ya no puedes, o sea, ya es parte de, voy a ir a la escuela. Y más que el voluntariado, es el acompañar a tu hijo. Al principio era acompañar a mi hijo, y al cabo de estos años es, voy a acompañar a los alumnos, voy a apoyar a los maestros, voy a informar a padres de familia que, al igual que yo, en algún punto de nuestra vida, nos sentimos como, ¿qué hacemos? Si venimos de otros países, no sabemos cómo funciona y necesitamos esa guía, esa guía que nos vaya diciendo, ey, por aquí, ey, puedes hacer esto. Porque si todos damos ese granito de arena de ser voluntario, de informar, de crear esa cultura que nosotros talvez no tenemos, vamos a poder transformar nuestra comunidad. Cuando a mí me han hecho la invitación, yo conocí a Maribel Colin en la comunidad, así. Y a Pati Luna, haciendo servicio. Y fue que yo las miré como presentadoras en talleres, en mi escuela, Central Language Academy. Y fue ahí donde yo las miré, iba a sus clases, y cuando me invitan dije, OK, está bien. Y pues, vamos a hacerlo, vamos a hacerlo. A veces uno siente como cierto miedo de decir, OK, voy a dar ese paso, porque es un compromiso más grande. Ya no es a nivel local, ya no es solamente mi escuela ni mi comunidad. Estamos hablando que vas a representar a BPLI a un nivel más grande. Entonces, conforme tú vas avanzando, ya no es solamente, vas a representar DILAC, SERPAC, DEPAC [fonético] en el concilio escolar, sino ya tus responsabilidades ya son más grandes. Entonces es un compromiso de tener que informarte y tener que trabajar. Porque tú vas a hacer ese trabajo que va a representar a la gente que está poniendo esa confianza en ti y, sobre todo, para el bienestar de las familias y de los alumnos. Pues cuando me aceptaron dije, me sentí muy contenta. Y es increíble cómo han pasado las cosas de tal forma que yo no he dejado de aprender. Desde que me dijeron, aceptamos tu solicitud, entrenamientos que vinimos siempre me he sentido bienvenida. Entonces, esta es una plataforma que me ha ayudado a poder entender que tenemos que salir de esa zona de confort que muchas veces tenemos. Está bien ayudar a nuestra localidad, porque es nuestra comunidad, pero si nosotros tenemos habilidades, también es bueno que nosotros seamos ese modelo para poder inspirar a más papás, que les digamos, tú eres capaz. Todos tenemos esa capacidad de ser líderes y de motivar y de ser ese modelo. Entonces, cuando uno se inspira, yo aquí en BPLI he encontrado eso, el apoyo de decir, tú puedes, nosotros vamos a trabajar en equipo. Y siento que para los padres que, talvez batallamos con el idioma, talvez no conocemos muy bien la cultura o tenemos hijos de primera generación, muchas veces es el miedo el que nos mantiene, que no avancemos. Y necesitamos expandir, expandir nuestras habilidades. Si no tenemos una habilidad, voy a juntarme con alguien, voy a ver a esas personas que yo veo que tienen esa habilidad y voy a aprender de ellas. Y eso es lo que yo he

encontrado aquí en BPLI, ver personas que con miedo o sin miedo se atreven a hacer las cosas. OK, con las ganas hacen cosas nuevas, como nuestra anterior presidenta, el ver una necesidad y decir, yo voy a hacer algo. El no olvidar también que somos una comunidad multicultural y multilingüe. Y no solamente los niños que son típicos tienen derecho a una educación de calidad, sino también las familias que tienen niños con educaciones especiales. Y el incluirlos, si no empieza desde el hogar, si no empieza desde nuestra persona, desde nuestros hijos, entonces estamos fallando como líderes. Y eso es algo importante que aquí en BPLI yo he visto se apoyan, se van apoyando, van creciendo, van siendo una familia donde tú puedes alcanzar tus metas, ya sea regresar a la escuela, ya sea aprender un nuevo idioma, ya sea expandir tus horizontes. Entonces, yo invito a esos papás que tienen ese amor por dar algo de sí para que se informen qué es BPLI, cómo puedo encajar, cómo puedo informarme, cómo puedo hacer un cambio.

>> Gracias, Luz. Bueno, ¿cómo ven? A dos damas líderes. También quería yo compartirles un poquito, porque yo también soy vicepresidente de BPLI. Mi nombre es Israel Fuentes, como lo había dicho al principio. En mis trabajos de la comunidad, yo soy consejero, o como dicen en inglés, board member del [inaudible] Junior Highschool District. He sido voluntario con el departamento del alguacil o sheriff department de San Bernardino County. He estado participando en varios otros comités aquí en el condado de San Bernardino y soy parte de este grupo tan exitoso. Y lo digo de exitoso, porque, como vieron en nuestro primer segmento, hablamos con las que iniciaron este grupo y ahora tenemos a dos damas que van a seguir juntamente con su servidor, vamos a seguir ese éxito. Ese éxito de traer a esos padres a ese siguiente nivel, a traer a las familias, porque como escuchamos, la familia es algo muy importante ser parte de BPLI, han visto los éxitos que tuvieron las damas en el primer segmento. Al rato vamos a hablar con ellos sobre la familia también. Pero, yo soy su servidor, soy vicepresidente de BPLI. Vamos a seguir adelante con la siguiente pregunta. La siguiente pregunta es el futuro de BPLI. Ustedes como líderes de BPLI, ¿qué es lo que estamos viendo? ¿Qué es lo que vamos a ver en BPLI?

>> Bueno, antes que nada, somos agentes de cambio. Entonces, como presidenta de esta institución me siento sumamente comprometida y esto me ha llevado, porque apenas tomé la posición hace una semana, y es una semana que no he parado en pensar, en aterrizar un plan de acción para nuestro siguiente año, en hablar con mi nuevo ejecutivo de oficiales, en hablar con nuestros advisories, nuestros consejeros que nos apoyan en lo que viene siendo programas para nosotros seguir avanzando en nuestra educación y para nosotros seguir trayendo a la membresía más capacitación. Entonces, ¿qué es lo que mi visión es para BP en este año que entra? Primeramente, para la membresía anterior, seguirlos capacitando. Ellos ya iniciaron con proyectos este año, ellos ya sacaron, empezaron a trabajar en sus comunidades. Entonces, ¿qué es lo que nosotros como oficiales les vamos a dar? Más entrenamiento de acuerdo a lo que ellos estén necesitando en el área en que ellos se están desarrollando, porque son los agentes de cambio, pero necesitamos llevarles la capacitación para que ellos puedan tener más alcance con mayor éxito. ¿Qué pretendemos? Lograr más membresía, de menos al 100% para estos nuevos ya líderes, pero que los vamos a

seguir entrenando y capacitando. El año que entra sigamos con más proyectos y podamos seguir dando más a nuestra comunidad. ¿Cómo lo pensamos hacer? Bueno, platicando con Diana Escalante, ella aceptó la idea de poder hacer un flyer y colgarlo dentro de las páginas web de los distritos, del Consulado Mexicano, de todas aquellas instituciones que nos abren las puertas para que este flyer siempre esté ahí presente y nos esté dando ya la imagen, y en el área de recursos para los padres, o en el área de Parent Engagement, donde los padres se comprometen. Porque de esta manera, cuando ellos naveguen ese sitio web, nos van a poder ver. Pero aparte de todo, nosotros vamos, y ya empezamos a tocar puertas con aquellas personas que han sido directivos de las dependencias con las que nosotros ya hemos trabajado, pero que se han movido. Entonces, alcanzar esas nuevas comunidades es el otro objetivo. Seguir creando nosotros lo que como oficiales podemos seguir trayendo a la mesa nuevas ideas, nuevas estrategias, para que alcancemos todas esas personas que ya son líderes y las podamos seguir capacitando.

>> Excelente. ¿Algo más para compartirnos?

>> Y pue sí, poner énfasis en que nosotros tenemos que empezar, si no se tienen tan fuertes, a reforzar esas relaciones con la persona que es la encargada en nuestros distritos de involucramiento familiar. O sea, estar trabajando con ellos también, ¿para qué?, para que se dé más apoyo a las familias, para que las familias tengan ese crecimiento, que es lo que se busca.

>> Excelente. Viendo la capacitación en PBLI y sabemos que queremos traer a invitados, queremos tener talleres, etc., ¿cuáles son algunos de los temas más importantes que ustedes piensan que BPLI puede tocar?

>> Como lo platicamos la otra vez que tuvimos una junta nosotros tres, hablamos de liderazgo. Liderazgo importante para que refuercen lo que es un liderazgo. Las personas que ya están siendo líderes en su comunidad, darles esas herramientas que necesiten. Y hablamos de salud mental. El programa que ya está por parte de Daisy, Ana Daisy y que ella está trabajando ya en su comunidad, pero es una necesidad en todas nuestras comunidades. Traen otro programa que viene siendo el de soporte alimenticio o ropa. Todas esas necesidades tenemos que hablar con cada uno de los líderes que lo está representando y ver qué tipo de entrenamiento necesitan, a lo mejor necesitan cómo llegar a su comunidad, cuáles son los mecanismos o cuáles puertas ellos deben de tocar para que ellos puedan hacer su trabajo a mayor escala.

>> Excelente. Yo sé que tenemos parte de nuestro liderazgo hoy en día, tenemos a una persona que se encarga de finanzas también.

>> Ajá.

>> Saber cómo llevar a cabo su dinero, porque a veces en nuestros países de México o Guatemala, Honduras, de donde usted sea, las finanzas son muy diferentes a lo que es aquí en Estados Unidos. Aquí gastamos poquito más y usamos mucho el crédito.

Entonces van a haber, me imagino que vamos a tener talleres sobre las finanzas, cómo tener éxito en nuestras finanzas, cómo poder abrir un negocio, probablemente. Entonces, van a haber varias capacitaciones muy positivas en BPLI. ¿Algo más que quisieras compartir sobre eso?

>> Pues que las otras capacitaciones que se van a dar, van a ser en base a las necesidades que podamos observar que nuestra membresía esté necesitando en ese momento.

>> Excelente. Para más información pueden ir a Facebook, a Twitter, Instagram. Busquen BPLI o BPLI en esas redes, hagan el search arriba y ahí van a salir nuestras páginas. Ahí va a haber información, va a haber información sobre la membresía, si estoy correcto. Va a haber información sobre la membresía, si usted quiere ser parte de BPLI, los invitamos, lo invitamos a que sea parte de BPLI y ahí van a estar las aplicaciones, la información para que usted participe en BPLI. Vamos a la siguiente pregunta. Sus familias. Yo sé que cuando uno es líder, si no hay el apoyo de la familia es un poco difícil. Pero cuéntame, Isis, tu familia.

>> Creo que es importante que la familia te apoye, porque el tiempo que se aplica, el tiempo que nosotros damos a nuestra comunidad es bastante. Pero también sé que es importante el balance, es muy necesario que tú te administres adecuadamente para que no desatiendas tu hogar, no desatiendas tus hijos y aparte te des tiempo para tu comunidad. Pero si el esposo te apoya, tienes el soporte de que, hoy no te preocupes, no guises, eso ya es, ya es un plus, ya es decir no tengo que llegar, correr y preparar, porque, aunque ya la persona que es responsable es responsable y de alguna manera siempre lo hago, pero el saber que me puedo dar la libertad de no hacerlo es muy bueno. Y los hijos. Yo creo que lo que estamos haciendo es, sembrando una semillita en ellos. Tengo, por ejemplo, me viene a la mente un recuerdo muy bonito cuando atendía una conferencia de PTA y, por primera vez llevé a mi hijo. Ah, porque era PTSA. Y cuando mi hijo entró y empezó a ver la organización y el tipo de pláticas que tenemos y, sobre todo, cuando empezó la votación y él vio todo el proceso. Él, hasta entonces entendió lo que es estar en la comunidad. Y dijo, madre, lo que haces es hermoso. Él no lo visualizaba y cuando él estuvo ahí, él dijo... empezó a ser parte, ya era parte del PTA, pero no al nivel que llegó a alcanzar. Cuando ves eso, que tus hijos se emocionan porque ya conocieron lo que haces y que ellos quieran dar esa retribución a su comunidad es cuando dices, creo que voy por buen camino.

>> Excelente. Luz, cuéntanos, tu familia.

>> Bueno, pues mis hijos, mis dos hijos, uno, el más pequeñito me acompaña en la mayoría de los eventos. El mayor, él es el que me ayuda en hacer si tenemos alguna presentación o algo. Con lo técnico, todo eso, él es el que me da ese apoyo. Y mi esposo está teniendo más apertura a, OK, te voy a apoyar. Y como lo hemos hablado, es invertir para el futuro de nuestros hijos. Es una inversión para nuestra familia, es algo que como ser humano, necesitas dar para recibir. Y nuestros hijos necesitan que, como papás, uno sea ese modelo. Ese modelo a seguir de que, estás en una

comunidad, tienes que servir con amor y verás que todo se retribuye. Así como uno ha encontrado personas que han sido ese apoyo, también en un momento, uno ser ese apoyo y seguir inspirando a más personas. Entonces, pues contenta de que mis hijos están apoyándome de una u otra manera y mi esposo también. Y como dicen, si ellos no dan ese apoyo, pues talvez muchas de nosotras no estuviéramos aquí.

>> Excelente, excelente. Bueno, les cuento. Yo con mi familia. Yo tengo varias posiciones, Dios me ha dado la oportunidad de seguir adelante en varias posiciones aquí en el [inaudible] Empire. Ser parte de BPLI para mí es algo muy hermoso. Poder ejercitar ese liderazgo, poder participar con padres, conocer a otras personas, el comité nuevo, el comité que inició a BPLI, un grupo de damas tan exitosas. Si no han visto el primer segmento, véanlo, van a escuchar un poquito la historia de cada una de ellas, el éxito que ellas han tenido al ser parte de BPLI. Uno como líder tiene que aprender, no quiere decir que, ay que, porque soy consejero de un board, de un concilio, ya soy líder y ahí llega, no. Diario, diario, diario tiene que aprender uno. El apoyo que yo tengo de mi familia, de mis hijas, tengo dos muchachas, tengo una que está en el colegio ahorita, en RCC, y tengo otra que va hacer junior en Bloomington Highschool. Pero me acuerdo yo cuando asistía, iba a las juntas de DILAC [fonético], mi hija, la más chiquitita, que ahora va a ser junior en Bloomington Highschool, de cuatro años iba conmigo a las juntas de DILAC. A las juntas de DILAC, ellas estaban ahí, se la llevaban a veces a pintar, pero ellas estuvieron ahí conmigo, ellas vieron el ejemplo que yo fui para ellas de ser líderes. Conforme ellas fueron creciendo, me acuerdo que decían, papá, ¿vamos a tener algo que hacer el sábado? Porque sabíamos que íbamos a ser voluntarios a un lugar, íbamos a ir a distribuir comida o hacer algo. Le decía, no hija, este sábado no hay eventos. Oh, OK. Pero ellas ya preguntaban, porque ya sólo ellas les nacía ser servidoras de la comunidad. Aquí en BPLI, es lo que estamos aprendiendo, a ser servidor, ser mejor, ser un mejor líder en la comunidad. Entonces, estas capacitaciones que vamos a tener en BPLI, como los hemos tenido, van a ser éxito para usted y su familia. No solamente en la comunidad, sino en su familia. Nosotros aquí en BPLI somos una familia, somos una familia unida, una familia que yo sé que, si yo necesito hablar con alguna de estas damas sobre algo que tiene que ver con, vamos a decir, en pareja, de mujer, yo puedo hablar con Luz, puedo hablar con Isis, puedo hablar con Pati, puedo hablar con Isabel, con Elidia, porque ellas son damas, son esposas. Yo sé que mi esposa puede hablar con ellas, ¿por qué?, porque somos familia. Los esposos de ellas pueden hablar conmigo. Porque en BPLI nosotros queremos enseñarle a cada uno de ustedes a ser exitosos. A su familia como a sus hijos, para que sus hijos en el futuro tengan una carrera de éxito. Para, como dicen, un domino effect, un efecto dominó. Para que así, los hijos de ellas crezcan a ser servidores, tengan carreras exitosas y vayan a hacer algo en la comunidad. En BPLI lo hacemos aquí. ¿Usted quiere ser parte de BPLI? Este año vaya a nuestras redes sociales, ahí tenemos información. ¿Quiere comunicarse con nosotros? Ahí tenemos información. ¿Algo más que quisieran compartir, Isis, Luz?

>> Yo nada más creo que el mensaje es, dejar este mundo mejor de como lo encontramos, un poquito mejor con nuestro granito de arena, sirviendo a nuestra comunidad.

>> Gracias, Luz.

>> Y que se animen a compartir sus habilidades y talentos para dejar algo a nuestros hijos.

>> Gracias. Y, para terminar, no están con nosotros hoy, Ana Daisy y Perla, las extrañamos, pero tendremos otro...

>> Belén.

>> Oh Belén, perdón. Vamos a tener otro segmento con con ellas, donde vamos a platicar con ellas también para escuchar el testimonio de ellas. Desde los Estudios 54 aquí en Cal State San Bernardino. Yo soy su servidor Israel Fuentes. Que tengan un exitoso día. Dios les bendiga.

END – 00:32:38