

California State University, San Bernardino

CSUSB ScholarWorks

Latino Education and Advocacy Days (LEAD)
Video Recordings

Arthur E. Nelson University Archives

2022

BPLI Parent Engagement Without Borders: "Roundtable Interview with Founding Members of the BPLI"

CSUSB - Latino Education and Advocacy Days (LEAD)

Follow this and additional works at: <https://scholarworks.lib.csusb.edu/lead>

Recommended Citation

CSUSB - Latino Education and Advocacy Days (LEAD), "BPLI Parent Engagement Without Borders: "Roundtable Interview with Founding Members of the BPLI"" (2022). *Latino Education and Advocacy Days (LEAD) Video Recordings*. 34.

<https://scholarworks.lib.csusb.edu/lead/34>

This Video is brought to you for free and open access by the Arthur E. Nelson University Archives at CSUSB ScholarWorks. It has been accepted for inclusion in Latino Education and Advocacy Days (LEAD) Video Recordings by an authorized administrator of CSUSB ScholarWorks. For more information, please contact scholarworks@csusb.edu.

LEAD Original Programming

BPLI Parent Engagement Without Borders: Roundtable Interview with Founding Members of the BPLI, Season 2 (2022)

[Spanish Language]

START – 00:00:00

[Música]

>> Hola desde el Estudio 54, aquí en el Cal State San Bernardino, la Universidad, y con nuestros afiliados Lead. Yo soy Israel Fuentes, vicepresidente de Binational Parent Leadership Institute, también conocido como BPLI or BPLI. En esta mañana estaremos hablando con líderes en nuestra comunidad. Hoy tenemos a líderes de Binational Parent Leadership Institute y con nosotros pues, primeramente vamos a conocerlas y saber quiénes son.

>> Gracias Israel. Mi nombre es Isabel Torres, soy past president, actualmente dejando la posición de presidenta del Instituto Binacional de Padres Líderes, y también soy directora y fundadora de Ives Torres Foundation y Padres con Poder, es mi trabajo que he hecho en la comunidad después de dejar este grandioso comité que es el de desarrollar padres líderes en la comunidad. Y pues, también aquí están mis compañeras, Patricia Luna.

>> Buenos días, mucho gusto de estar con ustedes. Me encanta poder compartir. Como mencionó mi compañera, mi nombre es Patricia Luna, fui la primera presidenta del Comité Binacional de Liderazgo Excepcional para Padres. Tengo dos hijos. Actualmente hace dos años que dejé de ser past president [inaudible] y lo que hago hoy es soy dueña de un negocio en la comunidad que ha alcanzado éxito después de alrededor de más 20 años. Y también soy facilitadora del programa de los 12 Poderes del Negocio Familiar, el cual conocimos durante la travesía de el involucramiento familiar, y lo afirmamos cuando estuvimos trabajando como presidente en el BPLI, como se conoce sus siglas. Así es que estamos encantados de poder compartir con ustedes y esperamos que les interese lo que vamos a compartir. Gracias.

>> Es un placer estar aquí, este, hola a todos. Mi nombre es Olivia Valencia, y también este, soy presidente anterior del ciclo 2019-2021. Ha sido un placer haber sido parte de este comité del liderazgo de padres. Actualmente yo me encuentro, este, colaborando con la comunidad. Soy parte de una comunidad de jóvenes para Cristo, en Yucaipa. También acabo de terminar mis grados en el colegio agarrando las associates de psicología, sociología y ciencias, y próximamente ya en agosto estaré transfiriéndome aquí en la universidad y seguimos haciendo trabajo comunitario trabajando con los padres. Así que es un gusto, Israel, estar aquí.

>> Gracias. Como ven, mujeres preparadas. Vamos a comenzar. Yo sé que BPLI tiene siete años de estar en presencia, ¿correcto? ¿Siete años?

>> Sí.

>> Sí.

>> Activo en la comunidad, pues yo creo, nacionalmente, porque he visto también que hasta parece que en México, Argentina y la India, este, he visto --

>> Internacionalmente.

>> Internacionalmente. Entonces hay éxito. Cuéntenos hoy en día ¿qué es BPLI? ¿Qué es lo que pudo hacer BPLI o que está haciendo BPLI en estos días? Cuéntenos.

>> Mira, yo te puedo decir que BPLI inició hace siete años con un grupo de padres que fueron invitados a -- y te voy a decir por mi experiencia -- yo fui invitada a una reunión que me invitó también una amiga y me dijo, "mira, se va a hacer un grupo de padres líderes, donde es un lugar donde vas a encontrar el espacio" -- cuando uno ya ha sido líder por muchos años en las escuelas, en los [inaudible] y participas mucho tiempo en la comunidad, siempre ese padre necesita tener algo más, dar algo más a la comunidad, buscar otras oportunidades y cuando me dijeron del BPLI dije "wow, ese es el lugar donde yo quiero estar porque ese es el siguiente paso que yo estoy buscando. Ya mi liderazgo en la comunidad ya estaba establecido, ya había dado mi trabajo en diferentes comités y lo sigo dando, pero yo necesitaba tener algo más para crecer. Crecer como líder, crecer en conocimiento y alcanzar a más comunidad. Y lo que vi cuando me hicieron la invitación a BPLI vi esa oportunidad de desarrollar más como líder, de moverme más y de ampliar mis conocimientos y tener más habilidades que en ese momento eso era mi visión para mí. Ya estuvimos ahí pues, vimos que era la oportunidad de iniciar algo nuevo, algo que no estaba. Y hasta ahorita, que yo sepa, compañeras, no tenemos algo así para los padres líderes. Y eso es lo que a mí se me hizo importante y me llamó la atención de ser parte del BPLI. ¿Qué aprendí? Muchísimas cosas, muchísimas cosas. Sí tuvimos muchos retos, tuvimos que trabajar mucho porque lo que ven ahorita del BPLI fue hacer los cimientos de una institución y de algo que no estaba y hasta ahorita podemos decir con orgullo que hicimos muy buen trabajo y ahorita las compañeras también van a hablar de su experiencia de que las habilidades que nosotros tenemos como padres líderes en la comunidad no estaban tan fuerte como nosotros pensábamos al principio que teníamos ese liderazgo fuerte, porque nosotros decíamos, "nosotros estamos en los comités, y apoyamos y vamos aquí y hablamos con la comunidad --", pero cuando empezamos a formar los cimientos del BPLI nos dimos cuenta que necesitábamos mucho más herramientas, y estas herramientas afortunadamente tuvimos la guía del board, el board que nos dio esas herramientas y nos dio esa oportunidad de crecer.

>> ¿Cuáles son el board que les apoya?

>> Nos apoya, este, [inaudible] San Bernardino con [inaudible], Lead y también el Condado de Educación de San Bernardino. En ese entonces cuando nosotros iniciamos, estaba Linda Miranda y también el Consulado Mexicano. Esas tres instituciones fueron clave para nuestro desarrollo porque nos dieron oportunidad de capacitarnos, nos dieron las herramientas para poder desarrollar todo lo que era el funcionamiento de la institución.

>> Y siguen siendo clave.

>> Y sigue siendo.

>> Excelente, excelente. Isabel, cuéntame uno de los éxitos y uno de los retos que tuviste cuando fuiste líder o presidenta del grupo BPLI.

>> Bueno, el resto más importante que tuvimos fue que nos llegó la pandemia, nos llegó la pandemia y tuvimos que aprender que lo que nosotros sabíamos hacer, este, en persona, este, físico, con la comunidad, lo tuvimos que transformar y tuvimos que aprender a movernos a lo virtual, aprendimos a hacer Zoom, aprendimos a tener reuniones, este, virtuales, y también pudimos alcanzar familias virtualmente. Tuvimos que movernos en las redes sociales, aprender a movernos en las redes sociales y llevar nuestro mensaje bajo las redes sociales para alcanzar membresía. El resto fue alcanzar membresía virtualmente.

>> Wow.

>> Porque no teníamos la oportunidad de presentarnos en ningún lugar, y aun así lo pudimos lograr. Yo siento -- me siento muy satisfecha de que pudimos hacer eso, que aunque fue algo nuevo para nosotros salimos adelante y lo pudimos hacer y la prueba es que ahorita tenemos 17 miembros en nuestra membresía.

>> Excelente, qué bonito. Entonces, el éxito fue que ahora tenemos los 17 --

>> 17 miembros.

>> Excelente, excelente. ¿Algo más que quieras compartir con nosotros aquí? Yo sé que muchos que están viendo hoy en día, pues quieren saber sobre cómo -- cómo -- cómo el padre si llega a ser parte de BPLI o esa persona que llegue a ser parte de BPLI ¿qué es lo que pueden aprender en este instituto?

>> Mira, yo lo que les puedo decir a los padres, muchas veces como padres líderes a veces nos intimida el compromiso, nos intimida el comprometernos a algo. Aunque somos padres líderes, cuando ya nos hablan de un compromiso mayor como que sentimos esa intimidación. Yo lo que le puedo decir a los padres que no sientan ese miedo de buscar más allá, siempre van a tener muchas más satisfacciones. Claro, hay retos, hay que trabajar, sí, eso hay que hacerlo, porque parte de ser un padre líder,

sabemos que tenemos que trabajar, sabemos que tenemos que dar nuestro 100 y más a la comunidad que el tiempo de nuestra familia a lo mejor va a tener que ser compartido con la comunidad, pero si nosotros tenemos la oportunidad de hacer la diferencia en nuestra comunidad y especialmente en nuestros estudiantes -- porque el objetivo de todo poderes es que su hijo sea exitoso en este país. Muchos de nosotros por eso estamos en este país, porque queremos que nuestros hijos tengan éxito, que tengan una carrera y que sean felices, ¿verdad? Entonces si podemos nosotros apoyar otros padres a que ese sueño se haga realidad, con eso se paga todo el trabajo que hace uno en la comunidad. ES muy bonito y muy satisfactorio ver las graduaciones y ver esos padres tan contentos poner las fotografías de sus hijos cuando se están graduando de la universidad, que a uno le llena, le llena y le da emoción decir "wow, todo el trabajo que nosotros hicimos tuvo un fruto". Y lo vimos también nos torso en nuestras familias, roque nosotros pudimos tomar buenas decisiones para nuestros hijos en base a lo que aprendimos, en base a cómo vimos el apoyo de la comunidad, y cómo supimos tomar esas herramientas para apoyar a nuestra propia familia. Yo siempre he dicho, primero ay que apoyar -- primero hay que ver en nuestra casa las necesidades y apoyar y después a la comunidad, porque si tú no estás bien en tu familia, si tú no has logrado trabajo en tu familia, ¿cómo vas a apoyar a las familias afuera? Entonces tienes que aprender. Mucho de lo que nosotros hacemos ha sido por nuestra experiencia. Nos hemos equivocado, sí, nos hemos equivocado infinidad de veces, pero también de esas equivocaciones hemos aprendido, y de eso hemos ayudado a otros padres a que no cometan los mismos errores que nosotros cometimos y que el camino se les haga más fácil para apoyar a sus hijos.

>> Excelente, excelente. Muchas gracias, Isabel. Paty, cuéntanos.

>> Gracias Israel. Bueno, yo quiero compartir que el BPLI es Comité de Padres el que nos invitaron sin que nosotros tuviéramos bien noción de qué -- en qué nos estábamos metiendo, qué compromiso estábamos adquiriendo, ni siquiera entendíamos qué era BPLI, esa es la verdad. Y lo compartimos porque, quizás a ustedes les llegue a pasar alguna vez, y bueno, esto la lección que nos dejó es antes de meterse en algo hay que hacer muchas preguntas, ¿verdad? ¿Qué es? ¿Para qué es? ¿Quién lo va a dirigir? Etcétera, etcétera, pero nosotros como ya éramos personas, como mencionó Isa, personas que ya estábamos involucradas en la comunidad, personas que recibimos cierta información, gracias a los distritos escolares que - a los que nuestros hijos asistieron -- esos distritos escolares pagaron nuestras capacitaciones de diferentes temas, por ejemplo, en materia involucramiento familiar, en materia de aprendices del idioma inglés, en materia de finanzas, en materia de desarrollo de lenguaje y el plan único escolar, etcétera, etcétera. Todo eso nosotros teníamos ese gran [fonético] de conocimiento. Algunos de nosotros ya veníamos de nuestro país de origen con una carrera, ye so también ayuda, por supuesto, porque te ayuda a abrirte puertas, a establecer comunicación inmediatamente con las escuelas, con los institutos y con la gente que está trabajando en pro del éxito académico de tus hijos. Porque a las tres nos trae en común es precisamente eso, que estábamos buscando que nuestros hijos fueran exitosos, en lo que ellos quisieran. En ese tiempo yo particularmente pensaba, que vayan a la universidad, que vayan a la universidad. Actualmente he aprendido que

sean exitosos en lo que ellos necesitan ser, si es en hacer una carrera técnica, bienvenido sea, si es haciendo una carrera universitaria, bienvenido sea, si es incluso haciendo una carrera de su trabajo donde ellos puedan adquirir otros tipos de herramientas y capacidades y seguir creciendo en su trabajo y hacer una carrera de ello, ¿por qué no? Finalmente lo que queremos es que nuestros hijos sean felices y que sean exitosos con lo que ellos sienten que están apasionados que les gusta y que sienten que pueden hacer más de lo que les pidan hacer. Ahora, el BPLI busca, precisamente eso es lo que busca, traer padres a la mesa que ya tienen cierta capacidad, que ya tienen cierto conocimiento del sistema y de varios sistemas, porque no solo el de educación, sino el financiero, el político, el de salud, pero que al final lo que busca el BPLI es dejarles una formación institucional, organizada, ¿para qué? Para que seamos agentes de cambio en la comunidad. Como mencionó Isa, nosotros ya hacíamos bastantes cosas localmente, pero pensábamos que estábamos bien así y nos dimos cuenta que nos hacía falta una formación. Por ejemplo, poder establecer una cita con un superintendente, llevar tu propia agenda y presentar lo que tú quieres presentar en pro de los estudiantes porque eso es siempre la meta. El liderazgo de padres es sumamente importante para poder abogar por lo que se necesite abogar, entonces eso es precisamente el papel de BPLI, enseñarnos, darnos esa formación oficial organizada, ayudarnos a crecer, aprender a lidiar incluso con la política, porque es cierto, todos nos hemos prestado a ello y a veces uno como padre no sabe. Entonces hasta esto es importante, porque lo que tú buscas es abrirte puertas, no cerrarte puertas, lo que tú buscas es provocar cambios, no ser un problema sino traer soluciones a la mesa. Que en el sistema educativo hay que hacer muchos cambios, es cierto, que tiene muchas deficiencias también es cierto, pero estamos trabajando -- y digo "estamos", porque es un trabajo en equipo. Eso es también otra de las cosas que aprendimos en BPLI, uno solo no puede llevar a costas nada, se necesita trabajar en equipo y eso es también otra de las formaciones que nos dio el BPLI, el Comité de Liderazgo Institucional para Padres. Que nos costó trabajo, sí nos costó trabajo, porque era un compromiso de a veces hasta tres veces al mes o cuatro veces al mes, cuando se estaba reclutando membresía más de eso, y aparte del BPLI nosotros tenemos ya nuestros propios compromisos en la comunidad y tenemos nuestros trabajos, somos madres de familia -- todo eso balancearlo, eso también aprendimos -- así como nuestros hijos tienen que aprender a balancear tiempos cuando van a la universidad. Por eso es importante que se involucren, que sean de beneficio a la comunidad desde temprana edad. Muchas de esas cosas también las aprendimos aquí, [inaudible] Murillo, la Sra. Linda [fonético] Miranda y el -- bueno, en la oficina del consulado, la señora, la cónsul Zaragoza, que ya no está, ella fue quien a principio trabajó directamente con nosotros, al igual que la Sra. Linda Miranda que también ya no está, está retirada, y actualmente el Dr. Murillo, Enrique Murillo y la Sra. Tony García Chen [fonético] del consulado ahora recién se incorpora la Dra. Diana, son quienes están trabajando con nosotros. Pero la Sra. Linda Miranda, el señor Dr. Murillo y Tony García fueron fundamentales para que nosotros pudiésemos desarrollar el plan. el plan primeramente no era tan divertido porque era hacer todo lo que -- todos los cimientos para dejar bien fundamentada la organización, ¿no? Como no teníamos [inaudible]. Tenemos un propósito pero no hemos desarrollado una misión y una visión, que al final, en el propósito está delineado pero no se ha definido como tal. El hecho de crear

todo, escribir todas las bases para reclutar membresía tampoco existía, no teníamos un formato para reclutar, etcétera, etcétera. Ese fue el primer paso, pero también hicimos cosas divertidas porque también presentamos para [inaudible] en el summit, hicimos, préstamos de familia a familia, también hicimos algo, fuimos presentadoras en la feria educativa, y que Lead se encarga de transmitir esto a todo el mundo prácticamente, están los canales -- diferentes canales de televisión, o por lo menos uno o dos, también a través de las redes sociales, etcétera, etcétera. Y lo que queríamos era precisamente compartir con los padres que hay algo más para ellos, que si ellos como nosotros tuvieron una formación y después se quedaron con todo ese conocimiento y dijeron "¿y ahora qué hago con todo lo que sé?" Bueno, pues, aquí hay una oportunidad, el BPLI puede ser una oportunidad para que ellos traigan proyectos o puedan desarrollar proyectos juntamente con el comité y también los personales, como cada una de nosotros.

>> Disculpa, Patricia, todo esto entonces todo el estudio, el aprendizaje, todo lo que también estuvo compartiendo Isabel y al que vamos a llegar contigo, Lidia, porque sé que Lidia ya está lista para decirnos todo lo que ella también hizo -- pero escuchando lo que han expuesto en este momento es, entonces es para preparar el líder que ya es lidera que se abra un poco más al liderazgo, ¿correcto?

>> A que sea un agente de cambio, eso es lo que busca BPLI, ayudarle a tener una formación más organizada de la que ya tiene, institucionalmente, y entonces provocar que ese líder sea un agente de cambio en la comunidad para mejores servicios de las familias y de los estudiantes. Ese es el propósito. Ya somos líderes, ya hacemos algo en la comunidad, ya somos parte de los comités de padres, trabajamos en nuestras iglesias, trabajamos haciendo otro tipo de eventos en la comunidad, fuera de las escuelas, pero al final el BPLI le da lo que sería el plus, ¿verdad? El complemento para que siga creciendo. Ciertamente todo -- todo -- éxito requiere trabajo arduo, requiere compromiso, requiere dedicación y ganas de querer seguir aprendiendo, porque nunca vamos a dejar de aprender.

>> Uno tiene que seguir aprendiendo --

>> Así es.

>> De lo que falla uno aprende más, como dijo Isabel. Ahora, Patricia, muchas gracias. Vamos a darle la oportunidad a Lidia. Lidia, cuéntenos, yo sé que tú estuviste desde el inicio, yo sé que hace probablemente un año, año y medio, ¿no? Más o menos.

>> Un año, ah, sí.

>> Se nos fue del BPLI, pero cuéntenos cuando usted estuvo ahí de líder también.

>> Pues llegar a BPLI yo creo que ha sido de las mejores cosas que hemos tenido, las tres lo compartimos, y las demás oficiales también. Este es un trabajo realmente maravilloso como lo dicen mis compañeras, y es de mucho esfuerzo porque hay que

poner el corazón, como dijo Paty, hay que realmente querer, hay que tener ganas para este compromiso porque es un compromiso completo, como lo decía Isa, es saberte balancear entre la familia, como dice Paty, entre el trabajo, tus cosas personales --

>> [Inaudible] estaba yendo a la escuela --

>> Claro.

>> Estaba estudiando.

>> Claro, entonces eso es lo que BPLI crea, esa capacidad de liderazgo, ese desarrollo en los padres que ya han estado involucrados en sus comunidades, él decía, "¿ahora qué hago más si ya llegué lo máximo que esperaba en un distrito o en una comunidad, ya fui parte de comités, ahora qué hay para mí?" Entonces BPLI hoy ofrece esa oportunidad para esos padres que quieren seguir creciendo en su liderazgo, que quieren seguir avanzando, que traen ese amor y esa pasión por seguir ayudando a los estudiantes. Es algo tan hermoso porque de cierta manera nuestra -- en nuestro propósito de BP, ese es el enfoque central, el estudiante, en que nuestros jóvenes lleguen a la universidad, que lleguen a lograr sus carreras, como dijo Paty, que si es una carrera técnica, que es una carrera vocacional o lo que ellos quieran, pero que lleguen. Entonces ¿qué hace nuestro comité? Impulsar ese liderazgo, crear capacidad, porque nosotros como mis compañeras lo decían, tres instituciones nos representan, que es la Universidad de San Bernardino, que es el Consulado Mexicano y el Superintendente de las escuelas de aquí de San Bernardino y que ha sido apoyo fundamental para que nosotros crezcamos. En BPLI, ¿qué hace BPLI? Pues nos ha enseñado a manejar las diferentes políticas, nos ha enseñado a cómo establecer diálogos de apertura cordiales con cualquier líder de educación. Hemos sido parte de presentaciones, colaboraciones, de las tres instituciones en las comunidades, en distritos, hemos estado con padres apoyando, o sea, estamos en todos los niveles, no se nos olvida que siempre el centro va a ser la familia y el estudiante. Entonces ¿qué decir de BPLI? Hay tantas cosas maravillosas. Y decirles a los padres, a ese padre que nos está viendo, a esa mamá, a ese papá, decirles que hay un comité donde tú puedes crecer, donde tú puedes sacar a tu hijo adelante, tu familia y no nada más a tu hijo sino a tu comunidad en general. Aquí tenemos un ejemplo muy grande con Isa que ella trabaja con los niños con diferentes necesidades. Ella hace un trabajo enorme. Entonces hay un complemento donde estamos pensando tanto en los aprendices del inglés, en toda la necesidad de los estudiantes. Entonces es tan importante que los padres entendamos que el sistema aquí educativo es muy diferente al de nuestros países, que aquí se requiere el involucramiento, entonces, ¿qué hace BPLI? Ser el soporte y una base de seguir llegando a más familias de ser consecuente y esa conexión, decir, "estamos aquí, somos un padre como tú, como yo, que tenemos tal vez experiencias diferentes, pero hay cosas que nos identifican porque tenemos la lucha de cada día de que nuestros hijos tengan un mejor futuro, que sean profesionales que lleguen a donde ellos quieran llegar". Así de que eso es lo que nos ofrece BPLI.

>> Excelente, como ven, mujeres estudiadas, mujeres de negocio, mujeres líderes en la comunidad, es éxito. Para mí cuando escucho los testimonios que ya nos han contado, yo sé que tienen mucho más que platicar y este, para hacer un pequeño comercial, si quiere más información pueden ir a Facebook, Instagram y Twitter, busquen BPLI en esas tres redes y ahí van a encontrar más información sobre BPLI Binational Parent Leadership Institute.

>> BPLI en español.

>> BPLI como muchos lo buscan en BPLI, pero BPLI, vayan a Facebook, Twitter, Instagram, ahí van a encontrar más información.

>> Y lo dije, Sr. Israel, perdón, porque tenemos padres que, a lo mejor, apenas están llegando a este país.

>> Excelente, muchas gracias.

>> Y quizás no entiendan el acrónimo, pero si lo deletreamos en nuestra lengua materna lo van a encontrar y que sepan que hay esa oportunidad para ellos.

>> Y la información toda está en español. Si usted va a las redes de Facebook, Instagram, Twitter, ahí todo está en español y pueden conocer, ver las fotos que han pasado. Durante nuestra entrevista van a ver fotos que van a estar saliendo en su pantalla sobre algunas de las actividades, algunos de los éxitos que ellos han tenido, han tenido en BPLI. Ahora, mi pregunta es -- durante el tiempo que estuvieron ustedes en BPLI -- yo sé qué hubo retos, yo sé que hubo éxitos -- ¿les afectó en su familia?

>> En lo personal -- para mí no, al contrario, voy a traer el recuerdo de nuestra conferencia de BPLI en el 2017, para nosotros fue algo tan grande, sí estábamos nerviosos, era la primera conferencia de padres para padres aquí a través de Liv en la Universidad de San Bernardino --

>> Organizada por nosotros.

>> Organizada por nosotros y apoyada por nuestros tres mentores. Entonces el ver a nuestras familias involucradas, nuestros hijos, nuestros esposos, fue algo tan bonito, además fue algo que modeló a los padres que asistieron, fue algo muy importante, porque nuestros hijos también han visto el compromiso, lo han vivido, este, han sido parte de -- así de que yo también les invito a las familias y a ese padre, a ese padre que tenga esa espinita y ese deseo y que haya visto el comité y que diga, a mí me encantaría que se anime, que se acerque a las redes sociales, donde se le haga más fácil, o a cuando vea un oficial que no se sienta intimidado, sino al contrario, que vea a un padre con ese amor por servir a la comunidad, que entiendan que estamos -- BPLI es para ayudar a más familias, a que más estudiantes lleguen a lograr sus metas, que la familia -- nosotros, en estos siete, casi ocho años que hemos estado en BPLI pue nuestros hijos estaban pequeños, muchos ya terminaron carreras, tienen master ya, ya

están trabajando -- entonces ha sido un modelo, ha sido un modelo, no es nada más es decir, sino que estamos haciendo, estamos modelando nuestros hijos el servicio a la comunidad, que la entrega generosa que tú haces se retribuye, porque una de las cosas tan importantes que es, son las conexiones, esas relaciones que son tan importantes con esos líderes de educación, porque el día de mañana -- lo hemos vivido todas nosotros, cuando nuestros hijos han necesitado para aplicar a una beca, cuando han necesitado una carta de recomendación la han tenido. O en mi caso, por ejemplo, yo voy a hablar en mi caso ahora que regresé al colegio, que regresé a la escuela, voy a decir, Dr. Murillo, cuando le pido cartas a Linda, [inaudible], a Maritza -- todos esos son líderes de educación, inclusive [inaudible], siempre han estado ahí. Entonces sea colaboraciones, esas concesiones con estos líderes de educación a nosotros, las familias, nos ha beneficiado, sobre todo a nuestros hijos porque se han motivado también, son parte de. En lo personal yo lo digo, más que afectarnos, nos ha hecho una familia completa en decir lo importante que es educarte, lo importante que es prepararte.

>> Es bonito, es bonito cuando la familia está involucrada. Yo sé que Paty es familia. Yo sé que los hijos de ella se han graduado, cuéntenos Paty, cuéntenos.

>> A ver, a mi familia le afectó positivamente, empezando por mí. Nosotros ya teníamos un negocio de familia, pero no se despuntaba como queríamos, ya habíamos intentado varias cosas. Cuando el BPLI nos dio la oportunidad de ir a tomar las clases de las Mujeres Latinas de Negocio, Business Women Latin Association, nos dieron una beca a través de la Sra. Devila [fonético], que nos invitó para tomar estas clases y esas clases a mí me dieron la formación para poder darle otra perspectiva al negocio de nosotros. Mi esposo tenía mucho miedo de las redes sociales -- aunque mi hija, porque ya mi hija ya en ese tiempo, este, cuando empezamos a buscar las redes sociales mi hija ya estaba en la universidad, estaba iniciando su universidad, y hablábamos de que era importante poner el negocio en las redes sociales y mi esposo tenía miedo, y no, y esto y lo otro, y nosotras así, "ay", pero cuando pasó lo de este curso y concluimos el curso y no tenemos palabras para agradecer esa oportunidad, porque aprendimos bastante, tanto como para ser una organización no lucrativa como para establecer un negocio como el de nosotros, [inaudible] Ice Cream comercial, cuando lo vean por ahí - [diafonía] damos muy buen servicio, tenemos años de experiencia. Pero a pesar de los años de experiencia que nosotros ya teníamos, este curso nos permitió promover, nos enseñó a promover el negocio en las redes sociales. Yo nunca había escrito un plan de negocio, nos torso creamos el negocio como Dios nos dio a entender y cuando llegó esa oportunidad, entonces aprendimos que había que tener un plan de negocio, que había que establecer una relación con las personas del banco para, este, tener una cuenta de negocios, tampoco la teníamos, no estaba registrado nuestro negocio correctamente, falaban dos pasos, que nosotros ni teníamos idea que existía, etcétera, etcétera. cuando llegó la pandemia fue un reto para BPLI y para el negocio de nosotros fue el despunte del negocio. Actualmente hemos aparecido por varios meses número uno en Yelp, nuestro negocio sale número uno. No sé si todavía porque ya salió competencia, pero está bien, de todos modos [fonético] tres. Y eso le dio a mi familia un mejor estilo de vida. Nosotros como emigrantes teníamos muchos retos, la barrera

del idioma, el no tener, en ese tiempo no tener un estatus regular, el miedo de ir a sacar los finger prints, etcétera, etcétera, porque nos requerían las huellas digitales. Entonces el tener un estatus regular, más haber tenido esta formación permitió que el negocio despuntara, y actualmente nosotros podemos tener la tranquilidad de vivir no al día sino poder tener un ahorro para emergencias, que era lo que anhelábamos, nosotros decíamos, "no queremos lujos, riquezas, solamente tener la oportunidad de vivir tranquilos". BPLI nos dio esa oportunidad. Mi hija es universitaria, bueno, se graduó de la universidad, perdón, ya está trabajando, tiene un muy buen salario, pero lo más importante, le apasiona su carrera. Y como yo, como su papá, ella sigue siendo voluntaria en la comunidad, cuando ella puede va a entrenar al equipo de tenis, está haciendo proyectos para hacer sus donaciones al equipo de tenis, y eso es lo que estamos buscando, que nuestros hijos, a raíz del liderazgo de los padres aprendan a regresar a la comunidad lo que recibieron de otras personas, porque para que mi hija fuera la universidad, ella fue fuera del estado, fue un poco más difícil, hubo miembros de la comunidad que la apoyaron económicamente para que ella pudiera ir a Nueva York a St. John's University a estudiar. Y eran personas de la comunidad que apenas nos habían visto unas cuantas veces, ni siquiera personas que ya conocíamos por mucho tiempo. Ella vivió eso y entonces ahora ella por eso decidió regresar a la comunidad de la manera que modelando, porque yo nunca, mi esposo y yo nunca les dijimos, "tú tienes que ser voluntario", ellos lo vieron. Y para nosotros como madres, primeramente, es muy gratificante ver que los beneficios de ser parte de un proyecto tan bonito como BPLI lleguen más allá de lo que uno se imaginaba. Mi hijo actualmente todavía está encontrando su -- qué quiere ser, y está bien, dije yo, no sé si es porque sea niño, no ofensa para nadie, pero le ha tomado más tiempo a él definir qué quiere ser. Pero sé que igual que mi hija encontró su camino, él también va a encontrar su camino, es un varón muy trabajador, muy respetuoso, muy elocuente, yo creo que sería un muy buen abogado o un muy buen político, tiene una facilidad de palabra increíble, pero solo el tiempo lo dirá. Así es que yo solo tengo palabras de gratitud para el Dr. Enrique Murillo, para la Sra. Linda Miranda, Diana Escalante, Tany García Chan [fonético], el superintendente [inaudible] y para todos aquellos en los recintos escolares y escuelas primarias, secundarias, que nos dieron la oportunidad de prepararnos en este país, que es totalmente diferente al nuestro, yo creo que mis compañeras lo han vivido, ella en el sistema escolar, Isa creando una -- una organización no lucrativa -- que algo que aprendimos en la -- en el curso, ¿verdad Isa? ¿Qué te dijeron que cuándo podías empezar tu organización no lucrativa? Hasta que tuviera un cierto fondo, ¿verdad?

>> Hasta que tuviera dinero.

>> [Inaudible] si te quieren lanzar, primero necesitas tener un fondo, así es que --

>> Excelente.

>> Gracias al BPLI.

>> Gracias Paty. E Isabel, cuéntanos. Yo sé que tienes aquí a alguien muy especial, ¿dónde está?

>> Ahí está mi hijo en el teléfono.

>> En el teléfono. Mijo [fonético] ven para acá, ven, ven [diafonía] ven mijo. Come up here.

>> Él siempre ha estado conmigo en todas partes, y por eso puedo decir que para mí el involucramiento no me ha detenido en mi familia [diafonía] y siempre hemos trabajando juntos. Este, no se puede hablar de trabajo en la comunidad si no está familia contigo, tu familia siempre te tiene que apoyar, tu familiar siempre tiene que estar contigo, tiene que apoyarte en los proyectos que tú tienes, y yo puedo decir que tanto mis hijos como mi esposo, mi esposo ha sido fundamental para que yo pudiera hacer tantas cosas, yo siempre -- siempre quiero dar ese agradecimiento a mi esposo porque gracias a su apoyo yo he podido hacer lo que he hecho en la comunidad, porque él me da la confianza, me da la oportunidad, me da el tiempo y siempre él ve resultados, eso es lo que me ha dicho, yo veo resultados que sí que las cosas las estás haciendo bien. Entonces cuando ves resultados el apoyo es inmediato. Mis hijos también ven [fonético] el voluntariado y yo sé que a ellos se les va a dar nato, se les da, mi hija es un poco más del tipo de activista, ella sí, ella es más fuerte que yo, todavía más fuerte que yo, pero yo sé que -- uno, como dice Paty, uno nada más da el -- modela, y ellos son los que toman ese camino. Creo que cuandoquiera de nuestros hijos va a caminar con ese modelo y va a dar a la comunidad también, porque al final de cuentas nosotros podemos tener muchos títulos y muchas cosas pero lo que más cuenta es qué des a la comunidad, es qué apoyes a la comunidad. Yo en mi parte, pues, yo apoyo más a la comunidad de familiares, personas que tienen un hijo con una discapacidad, porque es un área que está muy desprotegida, y yo tengo la experiencia, yo tengo a mi hijo, mi hijo siempre está conmigo cuando no está en la escuela, siempre lo traigo --

>> Pero ya se graduó también.

>> Ya se graduó, se acaba de graduar de la high school.

>> ¡Bravo!

>> Muy bien.

>> Y quiero decir que -- rápidamente, fue una -- su carrera fue una historia de éxito para nosotros, porque lo pudimos traer desde kínder hasta la preparatoria en una clase de inclusión y eso es lo que nosotros buscamos, so, esto es lo que Ives Torres Foundation y Padres con Poder busca, la inclusión para las personas con una discapacidad. Yo siempre que estoy en un comité, especialmente en el BPLI he tratado de llevar esa voz para que la comunidad también se entere que estamos ahí y que también somos parte de. Y cuando yo hablo de eso yo tengo la voz, mis compañeras me han oído, mis compañeras me han apoyado siempre y eso es lo bonito, este, en

BPLI hemos hecho una familia, no nada más somos un comité, somos una familia, hemos trabajado juntas y lo que nos ha traído a tener éxito es que todas nos apoyamos, nos comunicamos muy bien, sabemos que algunas tenemos unas habilidades y otras necesitamos un poco de apoyo, pero entre todos, entre todos sacamos el trabajo, no es una sola persona que hace todo sino que entre todos nos apoyamos y eso nos hace únicos y nos hace fuertes y nos hace tener éxito. Creo que es lo que les puedo decir, ya sé que estamos -- tenemos muchísimas cosas que compartir, pero pues, ahorita lo único que les queremos decir a las familias es que no le tengan miedo al involucramiento, no le tengan miedo al compromiso, que las satisfacciones que van a tener son mucho mayores que lo que va a ser el trabajo que van a darle a la comunidad.

>> Excelente, excelente.

>> Estamos [inaudible] ¿OK?

>> [Inaudible] y esto lo vamos a hacer rapidito, rapidito también quiero mandarle saludos a Maribel Colens [fonético], a Sandra Áviles, que también son parte de este grupo, ellos no pudieron estar con nosotros en este segmento, pero yo sé que pronto estaremos entrevistándolas también para conocerlas un poco. Mi última pregunta, yo sé que nos queda poco tiempo, en unos cinco minutitos, yo sé que BPLI recibió un o BPLI recibió un reconocimiento del presidente Obama, cuéntenos un poquito, en unos cinco minutos, las tres, cinco minutitos, cómo fue eso.

>> Dr. Murillo nos nominó, eso tenemos que decirlo.

>> OK.

>> Ese reconocimiento lo debemos gracias al Dr. Enrique Murillo que nos vio y ha conocido de nuestra trayectoria y nos nominó y nos dieron el reconocimiento. Aquí tenemos nosotros el pin dado por el Presidente Obama, también tenemos un certificado y una carta y la verdad fue una agradable sorpresa, no teníamos idea de que este reconocimiento venía -- pues solamente tenemos palabras de agradecimiento porque nosotros nunca pensamos que trabajar voluntariamente habría de surgir algo así, simplemente en nuestros corazones es nato el servicio y eso es lo que hemos hecho.

>> Y el servicio es nacional, entonces es algo nacional este premio, nacional, ¿correcto?

>> Así es.

>> Correcto, como voluntarias.

>> [Inaudible] nacionalmente.

>> Fíjense, fíjense, estamos hablando con ellas, aquí tenemos a una madre del año por parte de California Association of Bilingual Educators, ella recibió un reconocimiento por esa organización.

>> En 2017.

>> En el 2017 ella recibió ese reconocimiento. Nuestra compañera aquí, Lidia, regresó a estudio, sacó su asociado.

>> Pero también fue madre del año regionalmente.

>> Oh, ¿también?

>> ¿En qué año?

>> ¿En qué año?

>> Me parece que 2014.

>> 2014. Y acá tenemos a una fundadora de Ives Torres Foundation que salió sobre parte de ser parte de BPLI. Les aplaudo, damas, las sigo animando, que sigan haciendo lo que hacen para la comunidad. Tener un reconocimiento del Presidente de los Estados Unidos, wow, para mí es algo muy grande, muy exitoso,. Muchas gracias, de nuevo, por estar aquí con nosotros en este segmento, de platicando con líderes, porque yo sé que pronto vamos a estar platicando más porque yo sé que tienen mucha más historia. Yo soy su servidor, Israel Fuentes, desde los Estudios 54 [inaudible] y Cal State San Bernardino. Que la pasen bien.

>> Gracias.

>> Gracias.

>> Gracias.

>> Los esperamos en el BPLI, ¿OK? [Risas]

END – 00:43:49